

Tesis Manajemen Sumber Daya Manusia Msdm Contoh Tesis 2017

Human Resource Management dapat didefinisikan sebagai manajemen yang efektif dari orang-orang dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia membantu menjembatani kesenjangan antara kinerja karyawan dan tujuan strategis organisasi. Selain itu, tim manajemen sumber daya manusia yang efisien dapat memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan.

Ilmu pengetahuan laksana seekor burung, agar tidak terbang jauh maka ilmu harus diikat dalam sebuah tulisan atau menjadi buku. Filosofi inilah yang menginspirasi penulis untuk menulis buku ini Menulis sesungguhnya pekerjaan mudah, akan tetapi memulainya tidak gampang. Kendala umum dihadapi mahasiswa ketika membuat tugas akhir seperti Tesis dihadapkan kepada "bagaimana untuk memulai menulis tesis?". Beranjak dari persoalan tersebut, penulis tertarik menyusun buku sederhana ini, untuk dapat memberi guidance serta mensitumuli mahasiswa menerobos kendala dalam memulai menulis. Kekeliruan dasar yang banyak terjadi memulai penulisan adalah, selalu didahului dengan menentukan judul. Sejatinya mengidentifikasi masalah terlebih dahulu, dan merumuskan masalah dengan baik, baru kemudian mendapatkan topik penelitian yang dirumuskan sebagai judul. Kemampuan mengidentifikasi masalah penelitian menjadi modal dasar untuk memudahkan penulisan selanjutnya.

Mercu Buana International Conference on Social Sciences aims to bring academic scientists, research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of Social Sciences. It also provides a premier interdisciplinary platform for researchers, educators and practitioners to present and discuss the most recent innovations, trends, and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Social Science Society 5.0. This international conference event was held on September 28-29, 2020 virtually.

Buku ini bertujuan mengangkat isu tentang Jurnalisme di era digital. Buku diterbitkan atas dasar pemikiran bahwa perkembangan internet yang begitu cepat telah membawa perubahan dalam segala segi kehidupan masyarakat termasuk dunia jurnalisme. Sekarang dalam dunia jurnalisme menjadi kabur siapa wartawan dan siapa khalayak, siapa yang membuat berita dan siapa pembaca berita. Dengan tersedia platform murah, mudah, dan cepat dengan banyak muncul media sosial yang beragam, seakan-akan membuat siapa saja sudah menjadi wartawan, dan dapat menulis berita tanpa melalui proses gatekeeping yang ketat dengan mengabaikan ruang redaksi. Dampaknya adalah banyak muncul berita bombastis, sadis, fake news, dan berita bernuansa fitnah begitu berleluasa. Hal yang dapat memperburuk lagi adalah ketika perhatian pemilik media antara persaingan bisnis dan tanggung jawab berita yang dihasilkan terhadap masyarakat. Di era digital, terkadang lebih banyak media yang lebih mengutamakan kecepatan berita daripada kualitas berita. Padahal fungsi utama media, di samping berfungsi sebagai media

informasi tapi ia berfungsi sebagai media edukasi terhadap masyarakat. Bermakna pers mempunyai peranan besar dalam membimbing masyarakat kepada perubahan sesuai dengan cita-cita pembangunan sesuatu bangsa. diharapkan keberadaan buku ini dapat memperkaya khazanah keilmuan yang luas terkait Etika dan Bisnis dalam Jurnalisme. Keberadaan buku ini tak layak dilewatkan baik oleh kalangan akademisi, praktisi, politisi atau siapapun yang mau dengan rendah hati untuk belajar mengenai Etika dan Bisnis dalam Jurnalisme.

**PROSIDING SEMINAR NASIONAL INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PAREPARE
"MENYIKAPI PEMILU BERKEADABAN: WUJUDKAN DEMOKRASI YANG "MELEBBI
WAREKKADANNA, MAKKEADAN AMPENA" (SOPAN DALAM BERTUTUR SANTUN DALAM
BERPERILAKU)**

**Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja
Skripsi**

ISET 2019

**Talent Management: Building Human Capital for Growth & Excellence
PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN ASURANSI INDONESIA**

Buku referensi ini menyajikan hasil penelitian tentang hubungan praktik MSDM (perencanaan dan rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja) terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan Asuransi di Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei yang lazim di gunakan dalam pendekatan kuantitatif. Buku referensi praktik MSDM ini ditujukan untuk membantu para mahasiswa, akademisi, dan praktisi perasuransian di Indonesia dalam memahami dan menerapkan secara paktis praktik manajemen sumber daya manusia dalam konteks budaya Indonesia. **The world is changing. We need a new paradigm for talent management in our organization. Dunia sedang berubah. Kita membutuhkan paradigma baru dalam mengelola talenta di organisasi kita. "Pengembangan talenta itu sangat penting karena menyangkut kontinuitas perkembangan perusahaan di masa mendatang. Buku ini sangat praktis mengulas contoh-contoh pengembangan karyawan, khususnya menghadapi generasi mendatang yang membutuhkan paradigma baru dalam pengembangannya." -Jodjana Jody, Chief Executive Officer AUTO 2000 "Inovasi merupakan kunci sukses untuk unggul di pentas persaingan, namun sutradaranya adalah orang-orang yang kompeten dan inovatif. Dengan menggunakan bahasa khas konsultan, buku ini dengan gamblang mengupas apa dan bagaimana manajemen talenta diterapkan di perusahaan. Oleh karena itu, para CEO dan jajaran manajemen sangat disarankan untuk membaca, memahami, dan menerapkannya jika ingin unit-unit usahanya unggul di industrinya masing-masing. Bagi para mahasiswa strata-2 dan strata-3, khususnya jurusan manajemen, buku ini bisa memberi wawasan dan inspirasi dalam penulisan tesis atau disertasi." -Dr. Ir. Kirbrandoko, MSM, Pengajar Manajemen Strategik, Doktoral Manajemen Bisnis IPB "Situasi turbulensi menuntut perubahan terus-menerus. Perubahan sistem pengelolaan SDM yang representatif, aplicable serta match dengan organization goal adalah suatu keniscayaan. Buku ini dengan rinci menginformasikan pentingnya mengelola talenta SDM yang menjadi bagian dari Manajemen Sumber Daya Manusia, bukan hanya pengetahuan konsep tapi lebih**

bagaimana pelaksanaannya. Sungguh sangat membantu para praktisi untuk lebih mengembangkan SDM dalam organisasinya." -Agus Riyanto, Operational Director PT Yeong Shin Indonesia

Tesis sebagai tugas akhir mahasiswa program magister untuk menyelesaikan seluruh perkuliahannya, banyak kendala yang dirasakan para mahasiswa dalam penyelesaian penulisan tesis. Tidak sedikit mahasiswa terbentur dalam penyelesaian kuliahnya disebabkan penulisan tesisnya, yang dampaknya gagal menyelesaikan perkuliahannya. Ironis jika mahasiswa harus gagal menyelesaikan kuliahnya akibatkan tidak berhasil selesaikan tesisnya. Banyak faktor yang dapat menjadi pencetus kegagalan tersebut, mulai dari faktor internal mahasiswa sendiri, faktor dosen pembimbing dan penguji dan faktor sistem pengelolaan tesis yang berlaku di universitas yang bersangkutan. Buku ini sebagai jawaban persoalan yang dihadapi mahasiswa terkait dengan kemampuan metodologi yang sudah lama mengabur, secara spesifik akan dapat membantu dalam menyelesaikan bab 4 dan Bab 5 Tesis. Di sini berarti mulai kegiatan pengambilan data lapangan, pengolahan data lapangan, hingga penyajian laporan penelitian pada bab 4 dan 5. Bab 4 dalam buku ini adalah Hasil Penelitian dan Analisis dan Bab 5 adalah Kesimpulan. Walau dalam praktik ditemukan beberapa pedoman tesis memasukannya pada Bab 5 dan Bab 6. Model Penulisan Tesis Manajemen Kuantitatif Berbasis Analisis Dan Implikasi Manajerial ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

This book is focused on Sharia Banking Strategy to face ASEAN Economic Community (AEC). This topic is discussed broad and deep at the same time to give better understanding for economic and business student as well as lecturer and practitioner. A new strategy called KPPS Strategy is found by research based on this book.

The 3rd International Conference Community Research and Service Engagements, IC2RSE 2019, 4th December 2019, North Sumatra, Indonesia

DAMPAK BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA

Manajemen SDM Strategik

Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia

MANAJEMEN MODAL INSANI

Model Penulisan Tesis Manajemen Kuantitatif Berbasis Analisis Dan Implikasi Manajerial

AJRI is a reputable Scientific Publication Media aim to foster research findings that concentrates towards recent innovation and creativity to support advancement in global civilization and humanity. AJRI Journal published two times a year (March & September) by Asosiasi Dosen Indonesia (ADI) Publisher. AJRI Journal invites all manuscripts on Multidisciplinary topics.

The proceedings of International Conference on Science, Education, and Technology 2019 are the compilation of articles in the internationally refereed conference dedicated to promote acceleration of scientific and technological innovation and the utilization of technology in assisting pedagogical process.

Dalam menjalankan sebuah kegiatan baik itu perusahaan, lembaga, organisasi, komunitas atau lainnya dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dibidangnya masing-masing. Tak hanya itu dalam menjalankan suatu kegiatan di perusahaan yang juga perlu diperhatikan. Salah satunya adalah bagaimana memajemen sumber daya manusia (SDM) tersebut agar kegiatan yang akan dijalankan berjalan dengan baik dan mencapai hasil yang maksimal. Manajemen sumber daya manusia ini merupakan suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan atau semua tenaga kerja yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi, lembaga atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Manajemen Sumber Daya Manusia atau disingkat MSDM, adalah pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Kajian MSDM menggabungkan beberapa bidang ilmu seperti psikologi, sosiologi, dan lain-lain. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia ini terdiri atas sebelas bab, cakupan materi yang dibahas meliputi Konsep Dasar MSDM, Desain Pekerjaan & Informasi Pekerjaan, Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penarikan Sumber Daya Manusia, Proses Seleksi, Orientasi, Pelatihan & Pengembangan, Karir, Penilaian Kinerja, Kompensasi, Keamanan & Kesehatan, Kepuasan kerja, Stres dan Program Konseling. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan merupakan suatu hal yang menarik untuk dikaji lebih mendalam. Apalagi dengan ditunjang pembahasan secara komprehensif dengan bahasa yang lugas dan mudah dipahami merupakan kelebihan dari buku ini. Harapan penulis, buku ajar ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan bagi mahasiswa, praktisi bisnis, maupun akademisi dalam melakukan pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Theme: An Inter-multidisciplinary Approach

**Proceedings of the 5th International Conference on Social and Political Sciences,
ICSPS 2019, 12th November 2019, Jakarta, Indonesia
INCESS 2020**

**MANAJEMEN PENELITIAN PENGEMBANGAN (RESEARCH & DEVELOPMENT) BAGI
PENYUSUN TESIS DAN DISERTASI**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BIDANG PENDIDIKAN

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Judul : BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Penulis : Rabiyatul Jasiyah, Irmawati Sri Agustini, Tungga Bhimadi Karyasa. Ukuran : 20,5 x 29 cm / A4 Tebal : 145 Halaman No ISBN : 978-623-5687-51-3 Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya, kami dapat menyusun Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia, yakni mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Ajar ini disusun berdasarkan RPS Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia terdiri dari beberapa penulis/dosen Perguruan tinggi ternama. Isi Buku membahas mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peran MSDM dalam Konteks Global, Peranan SDM dalam keunggulan bersaing dalam Perusahaan, Fungsi Manajemen SDM dalam penentu syarat penerimaan calon karyawan, Konsep Dasar Pengembangan Karyawan , Manajemen Karir Sebagai Bentuk lain pengembangan karyawan, Pentingnya Penilaian kinerja karyawan, Peranan Kompensasi dalam Manajemen SDM,

Hubungan Industrial dalam Konteks Perusahaan, Pentingnya K3 bagi Perusahaan, Pengelolaan SDM dalam perusahaan Multinasional. Dengan dibuatnya Buku Ajar ini penulis berharap agar dapat bermanfaat dan membantu dalam memahami materi Manajemen Sumber Daya Manusia Selanjutnya, rasa terima kasih yang penulis ucapkan kepada semua pihak yang membantu dalam penyelesaian Buku Ajar ini. Penulis menyadari bahwa Buku Ajar ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran pembaca demi kesempurnaan Buku Ajar ini kedepannya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih, mudah-mudahan bermanfaat bagi para pembaca. Suriadi RABIYATUL JASIYAH Irmawati Sri Agustini Tungga Bhimadi Karyasa Munawaroh, S.E., M.M., CBHRM., CPHCM Tungga Bhimadi Karyasa Dr. Ir. Dyanasari, MBA1)

Pada Bab I, Pendahuluan menggambarkan pentingnya pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan latihan aparatur dengan tujuan menunjang kinerja aparatur agar dalam melaksanakan tupoksinya dengan baik dan profesional karena di temukan banyak permasalahan dalam kinerja aparatur. Pada Bab II, Kajian Teori menjelaskan tentang dasar teori untuk menjelaskan perlunya dilakukan pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan latihan dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur yang disampaikan oleh para ahli tentang teori-teori yang berkaitan manajemen pengembangan sumber daya manusia. Pada Bab III, Model pengembangan kualitas sumber daya aparatur melalui pengembangan kualitas, dimulai dari perumusan visi dan misi yang akan di capai pada kegiatan pengembangan sumber daya aparatur. Pada Bab VI, Pengembangan pengabdian sebagai penunjang kinerja aparatur kepada masyarakat yang dipokuskan pada 5 isu global penting. Pada Bab VII, Menggambarkan hasil pengamatan pengembangan sumber daya aparatur yang mengetengahkan ada 3 pilar utama dalam pengembangan sumber daya manusia dalam menunjang kinerja aparatur. Pada Bab VIII, Kesimpulan yang menggambarkan secara keseluruhan bahwa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk menunjang kinerja aparatur.

Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak

Perkembangan ilmu dan teknologi dewasa ini mempunyai arti penting dalam dunia pendidikan. Masyarakat semakin sadar akan kelanjutan menempuh pendidikan jenjang yang lebih tinggi, terutama bagi dosen, guru maupun pegawai. Jenjang pendidikan yang ditempuh adalah Strata Satu (S1) ke jenjang Strata Dua (S2), Strata Dua (S2) ke jenjang Strata Tiga (S3). Faktual dilapangan masih ditemukan mahasiswa semester akhir pada jenjang Strata dua (S2) dan Strata tiga (S3) yang merasakan kegalauan dalam penyusunan tesis dan disertasi. Buku Manajemen Penelitian Pengembangan (Research & Development) merupakan solusi bagi mahasiswa yang sedang melakukan penelitian pengembangan (Research & Development). Buku ini secara garis besar berisi praperencanaan penelitian, perencanaan penelitian, pelaksanaan penelitian, dan penyusunan laporan penelitian, serta publikasi

penelitian. Buku ini juga memberikan panduan, prosedur serta contoh bagi mahasiswa yang sedang menyusun tesis dan disertasi dari pengalaman penulis yang pernah lakukan.

MICOSS 2020 Proceedings of the 1st MICOSS Mercu Buana International Conference on Social Sciences, MICOSS 2020, September 28-29, 2020, Jakarta, Indonesia European Alliance for Innovation

Proceedings of the 5th International Conference on Science, Education and Technology, ISET 2019, 29th June 2019, Semarang, Central Java, Indonesia
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA RUMAH SAKIT

Penelitian Berbasis Tesis dan Skripsi

disertai aplikasi dan pendekatan analisis jalur

Strategi Manajemen SDM Demi Tigawasa yang Lebih Baik

Book Series Jurnalisme Kontemporer: Etika dan Bisnis dalam Jurnalisme

This book constitutes a thorough refereed proceedings of the THE 5TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES (ICSPTS) 2019, conducted on 12 November, 2019 at State Islamic University (UIN) Syarif Hidayatullah, Jakarta, Indonesia. The conference was organized by Faculty of Social and Political Sciences with a generous support from Center for Research and Community Service (LP2M) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. The 28 full papers presented were carefully reviewed and selected from 63 submissions. The scope of the paper includes the followings: Poverty, Legal Aid and Institutional Reform, Activism of Civil Society and the Challenges of Socio-Political Integration Resources, Development and Environmental Politics, New Religious Movement: Identity Question and New Forms of Collective Action, Shaping New Social Arena: Resource Mobilization Agenda in Industrial Revolution 4.0 Labor, Capitalism and the Struggle for Social Transformation, New Debates on Feminism, Women's Movement and Gender Equality, Revitalizing Old Networks for New Politics of the Nation-States, Forming Social Movement: the Use of Virtual Media for Public Good, Transnational Movement and Peace In the New World Order, From National Civil Society to Global Education Networks Multiculturalism, Tolerance and the Trends in Justice and Equality, Muslims and Politics in the Post Truth Era Millennial Generation and Online Society, the Quest of Hybrid Identity.

Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam Penulis : Pascasarjana UIN Malang MPI 2021 Ukuran : 14 x 21 cm ISBN : 978-623-6341-30-8

Terbit : Juni 2021 www.guepedia.com Sinopsis : Modal utama yang harus dimiliki oleh organisasi atau lembaga adalah manusia. Manusia

merupakan komponen utama dalam menjalankan organisasi ini memiliki kapasitas yang berbeda, sehingga membutuhkan adanya manajemen sumber daya manusia. Buku ini disusun berdasarkan mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam yang dipelajari di Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, khususnya di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dan Perguruan Tinggi Agama Islam di seluruh Indonesia. Oleh karena itu pembahasan disajikan berkisar manajemen sumber daya manusia khusus dalam pendidikan Islam. Buku MSDM ini merupakan kajian akademik yang berbasis konsep dan secara spesifik menyajikan teori yang mengemukakan solusi permasalahan pendidikan Islam saat ini. Dengan

demikian pembaca akan dibimbing untuk menemukan kajian lebih lanjut mengenai manajemen sumber daya manusia pendidikan Islam.

www.guepedia.com Email : guepedia@gmail.com WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

Judul : POLA PENGEMBANGAN KARIER PUSTAKAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DAN PEMAHAMAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL Penulis : Iswadi Syahrial Nupin

Ukuran : 15,5 x 23 cm Tebal : 106 Halaman No ISBN : 978-623-5687-42-1

Peningkatan pengembangan karier pustakawan perlu adanya motivasi dan kompetensi dalam jabatan fungsional pustakawan. Motivasi kerja pegawai perpustakaan turut berperan dalam mewujudkan kualitas pelayanan di dalam perpustakaan. Hal ini berdasarkan bahwa bekerja tanpa motivasi akan cepat bosan, karena tidak adanya unsur pendorong dalam bekerja. Buku ini membahas tentang bagaimana pola pengembangan karier seorang pustakawan melalui motivasi dalam bekerja dan pemahaman tentang petunjuk teknis jabatan fungsional.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Buku memaparkan tentang globalisasi manajemen sumber daya manusia, MSDM dan tantangan yang dihadapi, orientasi karyawan, rekrutmen dan seleksi, staffing karyawan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, penghargaan karyawan, manajemen sdm berbasis kompetensi. Semoga buku ini bermanfaat untuk seluruh pembaca.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MANUSIA, DATA DAN ANALISIS)

POLA PENGEMBANGAN KARIER PUSTAKAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DAN PEMAHAMAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL

Manajemen Sumber Daya Manusia

iso 9001:2008

NEW MODEL OF SHARIA BANKING STRATEGY IN INDONESIA: KPPS ONLINE REPORT
Strategi Menggerakkan Pertumbuhan saat Disrupsi dan Pasca-Pandemi

Dalam rangka mewujudkan visi dari Institut Agama Islam Negeri Parepare yaitu Pengemban Kajian Islam dan Akulturasi Budaya Berbasis Teknologi Informasi, maka seminar nasional mengangkat tema "MENYIKAPI PEMILU BERKEADABAN: WUJUDKAN DEMOKRASI YANG "MELEBBI WAREKKADANNA, MAKKEADAN AMPENA" (SOPAN DALAM BERTUTUR SANTUN DALAM BERPERILAKU). Tema ini sejalan dengan visi lembaga dan momentum pemilihan umum yang akan segera berlangsung. Seminar ini merupakan wadah publikasi hasil riset para ilmuwan dan professional baik lingkup pemerintah maupun non pemerintah untuk saling bertukar gagasan guna menjawab tantangan pembangunan dewasa ini. Seminar nasional ini merupakan agenda tahunan dari IAIN Parepare. Hal ini menjadi penting bagi lembaga pendidikan sebagai usaha mempertegas keberadaannya dalam mendorong masyarakat yang konstruktif pada setiap isu pembangunan khususnya lingkup Ajattappareng. Setiap tahunnya panitia pelaksana seminar nasional mengangkat isu yang berbeda. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pembicara, panitia pelaksana, dan peserta atas kontribusi positifnya pada seminar nasional ini. Kami berharap semua yang terlibat di dalamnya mendapatkan banyak manfaat dalam seminar ini.

ICPSY 2018 (International Conference on Biopsychosocial Issues in 2018) an Inter-multidisciplinary Approach was held to achieve the vision of the faculty of Psychology: becoming an academic community of psychology that is beneficial to multicultural communities with a biopsychosocial approach based on Christian values: love, justice and honesty. It is a pleasure to present these Proceedings of the First International Seminar and Workshop on Biopsychology, which will be of interest to all concerned with the scientific aspects of this area. This seminar was organised by the Faculty of Psychology University of Psychology and brought together key note speakers Dr. Augustina Sulastri (Indonesia), Prof. Rosnah Ismail (Malaysia), Dr. Evangeline Castronuevo-Ruga (Philippine) and Ms. Janet Boekhout (The Netherlands) and participants from 4 countries for the presentation of 24 papers.

Salah satu tema dalam kebijakan pembangunan pendidikan adalah peningkatan mutu pendidikan, jika kita berbicara masalah pendidikan tidak terlepas dari masalah pembelajaran yang merupakan inti dari proses pendidikan. Suatu sistem pendidikan dalam hal ini Perguruan Tinggi yang dikatakan bermutu adalah jika proses belajar dan mengajar berlangsung secara efektif, efisien dan ekonomis yang tentunya harus ditunjang oleh sumber daya manusia yang dalam hal ini dosen-dosen yang berkualitas. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi mendefinisikan bahwa Pendidikan Tinggi adalah jenjang pendidikan setelah pendidikan menengah yang mencakup program diploma, program sarjana, program magister, program doktor, dan program profesi, serta program spesialis, yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebudayaan bangsa Indonesia. Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa, dan negara. Ilmu Pengetahuan dalam UU 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi adalah rangkaian pengetahuan yang digali, disusun, dan dikembangkan secara sistematis dengan menggunakan pendekatan tertentu, yang dilandasi oleh metodologi ilmiah untuk menerangkan gejala alam dan/atau kemasyarakatan tertentu, dan Teknologi adalah penerapan dan pemanfaatan berbagai cabang Ilmu Pengetahuan yang menghasilkan nilai bagi pemenuhan kebutuhan dan kelangsungan hidup, serta peningkatan mutu kehidupan manusia. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta perubahan masyarakat yang sangat cepat, maka secara otomatis memerlukan sumberdaya manusia yang berpendidikan dan terampil hal ini untuk menjawab tantangan-tantangan ke depan yang semakin dinamis. Berbicara dalam pendidikan Perguruan tinggi, suatu hal sebagai momok mahasiswa adalah tugas akhir, dalam hal ini Desertasi jika mahasiswa tersebut program strata 3, tesis jika mahasiswa tersebut program strata 2 dan skripsi jika mahasiswa tersebut strata 1. Penelitian yang merupakan tugas akhir seorang mahasiswa yang berdasarkan pendekatan secara garis besar yang dibedakan atas : a) Kuantitatif pada dasarnya dilakukan pada jenis penelitian inferensial dan menyandarkan kesimpulan hasil penelitian pada suatu probabilitas kesalahan penolakan hipotesa nol dengan metoda ini akan diperoleh signifikansi perbedaan kelompok atau signifikansi hubungan antar variabel yang diteliti, pada umumnya penelitian ini merupakan penelitian dengan jumlah sampel besar dan bila disederhanakan penelitian ini secara mendalam dibagi menjadi penelitian deskriptif dan penelitian inferensial. b) Kualitatif pada umumnya menekankan analisis proses dari proses berpikir secara deduktif dan induktif yang berkaitan dengan dinamika hubungan antara fenomena yang diamati, dan senantiasa menggunakan logika ilmiah, penelitian ini tidak berarti tanpa menggunakan dukungan dari data kuantitatif akan tetapi lebih ditekankan pada kedalaman berpikir formal dari peneliti dalam menjawab permasalahan yang dihadapi. Penelitian kualitatif bertujuan untuk mengembangkan konsep sensitivitas pada masalah yang dihadapi, menerangkan realitas yang berkaitan dengan penelusuran teori dari bawah (grounded theory), dan mengembangkan pemahaman akan satu atau lebih dari fenomena

yang diamati, senantiasa menggunakan logika ilmiah penelitian ini tidak berarti tanpa menggunakan dukungan dari data kuantitatif, akan tetapi lebih ditekankan. Tugas akhir mahasiswa tersebut dalam hal ini membuat tesis atau skripsi, tidak jarang atau bahkan dari 10 mahasiswa semester akhir hanya 4-6 mahasiswa saja yang dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu penelitian. Kegagalan mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi dapat diminimalis jika menerapkan suatu model yaitu model NIA Saragih, model tersebut adalah : 1. Niat Mahasiswa kurang kuat dalam membuat niat dalam menyelesaikan skripsi dan niat untuk menyelesaikan skripsi hanya nomor 3 dan seterusnya, dan niat ini bukan sebagai prioritas yang pertama, untuk mengabaikan niat-niat yang lain. Kesimpulan dalam variabel Niat ini adalah agar menancapkan dalam hati yang dalam untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu, misalnya datang teman dan mengajak untuk bermain dan kita lagi merivisi skripsi dalam hal ini kita harus tega menolaknya. 2. Sabar Mahasiswa ingin menyelesaikan skripsi dengan instan, dan meminimalkan prosedur-prosedur yang berlaku, dan kurang sabar dalam menghadapi kendala-kendala yang terjadi, Kesimpulan dalam variabel Sabar adalah mahasiswa harus berhati sabar jika menghadapi kendala-kendala atau benturan-benturan, kendala-kendala tersebut bisa berasal dari internal mahasiswa itu sendiri atau external dalam lingkungan kampus, misalnya sudah janji dengan dosen pembimbing jam 10.00 Wib, mahasiswa sudah menunggu, tetapi dosennya tidak muncul 3. Rajin Dalam variabel rajin dapat disimpulkan bahwa mahasiswa dituntut untuk ekstra rajin, rajin dalam artian disini adalah rajin untuk mengunjungi perpustakaan, rajin dalm bimbingan, rajin diskusi dengan teman se-kampus, dan rajin merivisi kesalahan-kesalahan hasil dari bimbingan. 4. Gigih Variabel Kegigihan dalam arti disini adalah pantang menyerah, semangat, dalam menyelesaikan skripsi, gigih dapat juga diartikan mempertahankan pendapat bila beradugumentasi dengan pembimbing. Variabel yang empat ini lah yang disebut model NIA SARAGIH, model ini akan membantu mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi tepat waktu.

Perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat, membawa perubahan signifikan dalam segala bidang. Proses digitalisasi merupakan sebuah konsekuensi dari revolusi industri 4.0. Peran manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan industri. Buku yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)" terdapat dua belas bab yang membahas mengenai gambaran umum manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, pentingnya perencanaan SDM dalam prespektif ekonomi, kebutuhan SDM pada era revolusi industri 4.0, (rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja), revolusi industri 4.0 bagi pengembangan sumber daya manusia, peningkatan kompetensi SDM dalam menghadapi era revolusi industri 4.0, teori motivasi dan kepemimpinan, kebijakan pemberian kompensasi, efektivitas manajemen karir, peluang dan tantangan sumber daya manusia pada era revolusi industri 4.0, serta kinerja SDM dan penilaia kinerja dalam manajemen sumber daya manusia.

Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner

Komunika

Proceedings of the 1st International Conference on Economics Engineering and Social Science, InCEESS 2020, 17-18 July, Bekasi, Indonesia

ICSPS 2019

Proceeding: International Conference on Biopsychosocial Issues

Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam lima belas bab yang memuat tentang Mengenal MSDM, Konsep Dasar Organisasi, Seleksi dan Penentuan Calon Pegawai, Analisa Jabatan, Pelatihan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia, Kepuasan Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Sistem Kompensasi, Motivasi Kerja, Komunikasi, Kepemimpinan, Pemberdayaan SDM, Manajemen K3, Sistem PHK, dan bab terakhir yaitu mengenai

Manajemen Hubungan Industrial.

Tidak dapat dipungkiri bahwa peranan Sumber Daya Manusia (SDM) saat ini telah terbukti sangat vital dalam pertumbuhan organisasi. Sejak awal abad ke-20, SDM telah diposisikan menjadi yang terutama, bahkan sudah ditetapkan sebagai “ human capital ” dimana manusia dipandang sebagai faktor yang dapat menghasilkan modal. Artinya, SDM yang berkualitas dapat menyusun business plan dengan baik sehingga dapat meyakinkan investor untuk membiayai proyek yang akan dilaksanakan oleh organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia selain diposisikan sebagai “ human capital ” , juga diposisikan sebagai “ human investment ” , yang berarti bahwa SDM tersebut sebagai investasi. Untuk itu, dibutuhkan pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan formal, informal maupun nonformalnya. Akan tetapi, peningkatan kemampuan tersebut membutuhkan investasi yang besar. Ketika “ sudah berhasil ” , manusia tersebut akan berfungsi bagaikan “ tambang ” bagi organisasi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan SDM dengan baik. Buku ini ditulis dengan judul Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan subtema Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Penekanan pada tim kerja dipandang perlu mengingat sekalipun pegawai sangat terampil, sangat berdisiplin, dan berkomitmen pada pekerjaannya, tetapi kinerja organisasi yang optimal tidak akan dapat dicapai jika hanya mengandalkan dirinya sendiri. Oleh sebab itu, manusia harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim kerja. Apabila tim kerja memiliki kinerja yang baik akan dengan sendirinya dapat meningkatkan kinerja organisasi.

Mayoritas mahasiswa saat mengambil mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Manajemen Strategik, penyusunan skripsi, tesis, maupun disertasi selalu mengalami kesulitan dalam menyusun teori, karena banyaknya buku-buku, jurnal ilmiah, laporan hasil penelitian, laporan tugas akhir yang tersebar dan tidak menyatu. Hal itu juga pernah dialami penulis saat menempuh seluruh mata kuliah tersebut. Oleh karena itu, berdasarkan pengalaman itu, penulis ingin membantu pembaca berlatih mengembangkan berbagai teori yang sangat berkaitan dengan MSDM. Banyak sekali teori MSDM yang sering digunakan oleh para mahasiswa, dosen, dan peneliti dalam mengembangkan model yang hendak diteliti. Melalui buku ini para pembaca disuguhkan teori tentang: (1) Budaya Organisasi, (2) Kompetensi, (3) Kepercayaan Diri, (4) Motivasi, (5) Komitmen Organisasi, (6) Pengembangan Karier, (7) Kinerja dan Produktivitas, (8) Kesejahteraan, (9) Ketekunan, (10) Pengawasan, (11) Pengambilan Keputusan, (12) Pendidikan dan Latihan, (13) Komunikasi Interpersonal, (14) Kepemimpinan, (15) Keadilan, (16) Kepuasan Kerja, (17) Konsep Diri, (18) Ketenangan Kerja/Lingkungan Kerja/Iklm Kerja, (19) Kerja sama, (20) Reward/Gaji, Pendapatan, Tunjangan, Reimunerasi, (21) Semangat Kerja, dan (22) Produktivitas, Buku Persembahan Penerbit PrenadaMediaGroup

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA RUMAH SAKIT Penulis : Drs. Manahati Zebua, M.Kes. MM. Ukuran : 14 x 21 cm ISBN : 978-623-5616-27-8 Terbit : September 2021

www.guepedia.com Sinopsis : Komentar pada buku ini Buku yang sangat menarik.

Membahas topik Manajemen SDM rumah sakit dari sudut pandang orang yang pernah berkecimpung langsung di dunia tersebut. Sehingga gaya bahasa dan penyampaiannya sangat teknis dan mudah untuk dipahami, bahkan bagi orang awam sekalipun. Tidak mengherankan melihat track record penulis yang paling tidak telah 40 tahun lebih Berkecimpung di dunia Manajemen rumah sakit. Buku ini sangat cocok dipakai sebagai bahan bacaan bagi Manajer dan calon Manajer, untuk memperkaya pengetahuan seputar Manajemen SDM Rumah Sakit, maupun sumber referensi ilmiah Dosen dan Mahasiswa. Pembahasan yang sangat komprehensif, dapat membuka pengalaman & pengetahuan baru. Ronald, SKM, M.Kes. Pembantu Ketua III Bidang Kemahasiswaan & Alumni STIKES Wira Husada, Yogyakarta Pengalaman Manahati Zebua selama bertahun-tahun, dalam kaitannya dengan SDM Rumah Sakit, terbukti bisa membuat buku ini sangat enak dibaca, dan

bermanfaat. Dunia berubah, pengelolaan Rumah Sakit dan SDM harus berbenah. Supaya terus dapat meningkatkan pelayanan, dan makin berfaedah Ninda Nindiani, MA. Broadcaster, Trainer “ Pelayanan & Pengembangan SDM ” dan “ Public Speaking ” Buku ini dipersembahkan kepada setiap orang yang memiliki bawahan, agar memiliki kemampuan untuk menjadikan SDM sebagai Man Behind The Gun dalam mewujudkan kinerja dan keberhasilan pada Gugus Kerjanya. Drs. Manahati Zebua, M.Kes. MM. Dosen, Penulis, dan Mitra Sharing Manajemen Rumah Sakit www.guepedia.com Email : guepedia@gmail.com WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys
Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam
Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar
Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)
ADI Journal on Recent Innovation (AJRI) The 2nd Edition Vol. 1 No 2. Maret 2020
IC2RSE 2019

Persaingan bebas dalam kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya teknologi informasi, menjadi tantangan bagi kehidupan masa depan sekaligus ancaman bagi seluruh bangsa yang belum siap menghadapinya. Upaya peningkatan sumber daya manusia kemudian menjadi wacana yang mendesak untuk direalisasikan. Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi tersebut berkaitan dengan sumber daya manusia yang akan membuat dan mengelola serta menerapkannya, sehingga sumber daya manusia menjadi asset dalam kemajuan berbangsa dan bernegara. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM haruslah diikuti dengan peningkatan kualitas pendidikan dan guru. Merujuk pada komisi Internasional UNESCO untuk pendidikan memasuki abad ke-21 menyatakan bahwa berbeda dengan periode sebelumnya, dalam memasuki abad ke-21 ini guru memiliki peranan yang sangat strategis karena diharapkan dapat ikut membentuk karakter dan kecerdasan generasi muda atau dalam bahasa aslinya “moulding character and minds of young generation”. Demi menrespon hal tersebut dalam buku ini dikupas secara tuntas baik itu secara teritis maupun praktek seperti halnya; profesionalisme guru meliputi kemampuan: menguasai bahan, mengelola PBM, mengelola kelas, mengelola media atau sumber, menguasai landasan kependidikan, mengenal interaksi belajar mengajar, menilai prestasi siswa, mengenal fungsi dan program pelayanan BP, dan mengenal administrasi sekolah. Penyusunan buku ini dilatarbelakangi oleh pemikiran bahwa untuk mewujudkan daya saing sebuah bisnis, maka diperlukan sebuah fungsi oprasioanl bisnis yang kuat, kokoh dan tangguh. Ketiga syarat tersebut secara khusus merupakan fungus bisnis yang lebih dekat dengan fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia yang harus menjadi prioritas untuk

diberdayakan, tanpa mengesampingkan fungsi bisnis yang lain. Dalam menciptakan fungsi Manajemen Sumberdaya manusia yang efektif, maka diperlukan instrument-instrumen organisasi yang harus disiapkan, baik yang sifatnya tangible maupun yang sifatnya intangible. Dan menjadi tugas Manajer Puncak untuk memetakan mana persoalan yang mendesak untuk dilaksanakan atau yang didahulukan, dan mana yang harus diakhirkan.

Desa Tigawasa adalah salah satu dari deretan desa-desa Bali Aga (Bali kuno) di lereng utara perbukitan Buleleng. Dari tahun ke tahun, Desa Tigawasa terus berusaha membenahi diri dan mempersiapkan diri sebagai desa wisata. Salah satu terobosan pemerintah Desa Tigawasa adalah dengan mendirikan BUMDes (Badan Usaha Milik Desa) beberapa tahun silam. Pada awalnya tujuannya adalah untuk membantu perekonomian warga dan menyalurkan hasil kerajinan warga yang sebagian berprofesi sebagai penganyam kerajinan bambu seperti sok asi dan bedeg. Dalam perjalanannya selama hampir satu dasawarsa, BUMDes Tigawasa mengalami banyak kendala. Penelitian mengenai ruang lingkup masalah yang terjadi dalam manajemen BUMDes di desa ini kiranya menarik untuk dibahas dan dijadikan referensi studi kasus.

Pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu proses peningkatan kualitas kemampuan manusia dalam mencapai tujuan pembangunan bangsa. Proses peningkatan meliputi perencanaan, pengembangan dan pengelolaan sumber daya manusia dengan segala unsur yang dimiliki dengan efektif sehingga diperoleh sumber daya manusia yang memuaskan bagi organisasi (Werner, 2011). Dalam mewujudkan visi dan misinya, organisasi diharuskan untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan dengan memberdayakan segala sumberdaya yang dimilikinya, dan Sumber daya manusia (SDM) berperan penting dalam pencapaian tujuan organisasi. Untuk itu kehadiran SDM dalam organisasi meliputi kontribusi organisasi, perilaku pemimpin dalam menjalankan kepemimpinan, budaya organisasi dengan kepuasan kerja dan keterlibatan karyawan dalam aktifitas organisasi diharapkan akan berdampak pada pencapaian tujuan organisasi.

Teori dan Praktek

Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas

Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Aplikasi Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi

As an annual event, The 3rd International Conference Community Research and Service Engagements (IC2RSE) 2019 continued the agenda to bring together researcher, academics, experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches. In 2019, this event will be held in 4 December at Florida-Maryland Room, JW Marriot Hotel. This conference from any kind of stakeholders related with Education, Information Technology, Mathematics and Social Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer reviewed was used in the paper selection. InCEESS is an international conference hosted by Pelita Bangsa University. This conference is arranged to become an annual conference making room for scholars and practitioners in the field of Engineering, ICT, Management, and all research in Social Science and Humanities to share their thoughts, knowledge, and recent researches in the field of study (<https://inceess.pelitabangsa.ac.id/>).

Sejak pandemi COVID-19 melanda dunia pada awal 2020, ekonomi global semakin mengalami kemerosotan. Perusahaan-perusahaan yang mampu bertahan dan tetap bertumbuh dalam situasi yang serba sulit hanyalah mereka yang memiliki kekuatan ekstra besar, serta sistem yang solid dan eligible. Salah satu pilar penting yang perlu dibangun oleh perusahaan menghadapi globalisasi dan disrupsi multidimensional akibat digitalisasi adalah revitalisasi manajemen sumber daya manusia. Manajemen SDM berbasis knowledge, creativity, and technology dapat menjadi sebuah opsi strategis untuk menghadapi ketidakpastian dan kompleksitas permasalahan. Penyusunan buku ini dilakukan berdasarkan pengalaman penulis selama mengajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia; terutama topik Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik. Berdasarkan pengalaman mengajar, penulis merasa bahwa masih diperlukan buku-buku untuk memperkaya wawasan mahasiswa dan masyarakat umum dalam hal Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik.

Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik
Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi
MICOSS 2020

Proceedings of the 1st MICOSS Mercu Buana International Conference on Social Sciences,
MICOSS 2020, September 28-29, 2020, Jakarta, Indonesia