

Imprese E Rappresentanza Ruolo E Funzioni Delle Associazioni Imprenditoriali

La storia, i processi e le dinamiche della pubblicità che ha finito per accreditarsi come forte produttore di senso comune, di valori e modelli di vita socialmente condivisi. In questo libro, non solo i suoi progressi creativi ma anche i delicati intrecci con la complessità degli apparati dei media, i labili equilibri con il potere politico e con le dinamiche industriali, le difficili relazioni con il ceto intellettuale, le determinanti influenze sull’evoluzione dei costumi e dei consumi.

Imprese e rappresentanza. Ruolo e funzioni delle associazioni imprenditorialiThe New World of WorkChallenges and Opportunities for Social Partners and Labour InstitutionsEdward Elgar Publishing

Realizzata con taglio pratico e operativo, la Guida analizza le tematiche più rilevanti che scaturiscono dall’attività di agente e rappresentante di commercio, ed in particolare gli aspetti amministrativi, contrattuali, previdenziali e assistenziali (Enasarco), contabili e fiscali: il contratto di agenzia (obblighi di agente e preponente, provvigioni, indennità di fine rapporto), Enasarco, Inps ed Inail, tutti gli aspetti fiscali ai fini dell’Iva e delle imposte sui redditi, regimi e scritture contabili. Nel CD-Rom allegato il regolamento Enasarco e gli Accordi economici collettivi.

Adolescenza: Stili di Vita e Comportamenti a Rischio

Perché è insieme. Natura umana e corpi intermedi

Responsabilità sociale d’impresa. Ragioni, azioni e reporting

atti delle Giornate di studio di diritto del lavoro, Lecce, 27-28 maggio 2005

Southern Europe, 19th-20th centuries

Dal dopoguerra a oggi

Dal Lavoro ai lavori: serve ancora contrattare? PIXEL, la risposta a ogni esigenza di sapere.

Nella discontinuità di una crisi della quale ancora non si vede la fine, questa ricerca testimonia continuità e sviluppo. Innanzitutto di alcune imprese che presentano percorsi di sviluppo significativi su archi di tempo non brevi e appaiono capaci di “tenere la rotta” anche nell’attuale contesto. Inoltre, dei principi di buona gestione, che emergono dalla ricerca in continuità con i fondamenti dell’economia aziendale e nel contempo ne sono uno sviluppo. Infine, la continuità e lo sviluppo ventennale dell’attività di ISVI, che ha ispirato la ricerca. L’ancoraggio a valori etici e imprenditoriali forti, vissuti con intensità e coerenza nelle scelte strategiche e nella gestione operativa, incorporati nella cultura aziendale e tramandati nel tempo, emerge dalla ricerca come fattore determinante della capacità di rimettersi costantemente in gioco, di porsi traguardi sempre nuovi e sfidanti, di concepire e realizzare strategie motivanti, coesive e capaci di orientarsi in un contesto in evoluzione talvolta difficile. Giuseppe Gario, Presidente ISVI

1490.51

Sul filo dell’innovazione. Visioni e soluzioni per le PMI che sfidano il futuro

L’industria per il futuro. Reinvestire il capitale imprenditoriale del territorio

Valori d’impresa in azione

Lavorare nelle risorse umane

International and Comparative Employment Relations

Relazioni industriali

This collective volume aims at studying a variety of labour history themes in Southern Europe, and investigating the transformations of labour and labour relations that these areas underwent in the 19th and the 20th centuries. The subjects studied include industrial labour relations in Southern Europe; labour on the sea and in the shipyards of the Mediterranean; small enterprises and small land ownership in relation to labour; formal and informal labour; the tendency towards independent work and the role of culture; forms of labour management (from paternalistic policies to the provision of welfare capitalism); the importance of the institutional framework and the wider political context; and women’s labour and gender relations.

1529.2.135

364.183

Supplement to the Official Journal of the European Communities

Fuori dal guado

Come liberare la competitività di un territorio rappresentando gli interessi delle imprese e delle comunità.

GLi editoriali della rivista "L'Imprenditore" (2014-2017)

I fondi interprofessionali. Cosa sono, cosa offrono e come funzionano

Impresa e lavoro nei servizi portuali

Ancora più ricco, aggiornato nei contenuti e puntualmente rivisto alla luce delle più recenti novità legislative. La nuova edizione del manuale, arricchita da un primo capitolo di sintesi e commento ai vari provvedimenti, conserva intatte le qualità che hanno contraddistinto le versioni precedenti e cioè il taglio squisitamente pratico e operativo e la completezza delle informazioni. Uno strumento pensato per coordinatori per la sicurezza, tecnici, imprenditori, dirigenti, ispettori e, più in generale, per le figure professionali che, con funzioni diverse, devono garantire la sicurezza in cantiere. Il volume, in un pratico formato “da cantiere”, offre, con un approccio estremamente operativo, tutta la conoscenza di base delle leggi, regolamenti, circolari e determinazioni aggiornate ed integrate tra loro. Arricchito da un puntuale indice analitico e da una banca dati on line di cui, tutti gli acquirenti del volume, tramite il codice inserito nell’ultima pagina della pubblicazione, potranno usufruire.

I numerosi provvedimenti di riforma delle pubbliche amministrazioni adottati negli ultimi vent’anni hanno inciso su quasi tutti gli aspetti del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali. Il volume nasce dalla necessità di fare un bilancio di questa lunga stagione di riforme, mettendone in luce i limiti, le ambizioni mancate, le ingenuità, ma anche i non pochi aspetti positivi che hanno finito con il cambiare definitivamente, pur se a macchia di leopardo, il volto delle pubbliche amministrazioni. Non a caso sempre di più si va diffondendo l’uso della declinazione plurale al posto dell’utilizzo del singolare quando si parla di amministrazioni pubbliche. Attraverso un bilancio critico tracciato da quattordici studiosi ed esperti di PA, stimolati da una proposta di discussione avviata dai curatori, Giovanni Faverin e Paolo Feltrin, il volume propone alcune ipotesi innovative per il rilancio in avanti dell’azione riformatrice. Per “uscire dal guado”, ricostruendo quel tessuto connettivo, ormai slabbrato, tra servizi pubblici e bisogni del paese, vanno compresi a fondo gli errori del passato, completati i pezzi di regolazione ancora non conclusi e, soprattutto, vanno implementati due assi strategici. Il primo riguarda la prospettiva di un forte spostamento delle relazioni sindacali a livello decentrato, per valorizzare la professionalità di lavoratrici e lavoratori pubblici nei posti di lavoro; il secondo interessa l’esigenza di superare un approccio autoreferenziale e gerarchico alla PA, adottando modelli organizzativi fondati sull’integrazione professionale e sulla partecipazione al cambiamento. Modelli, cioè, capaci di orientare competenze e responsabilità di lavoratori e management verso i bisogni dei cittadini, per servizi più veloci e di qualità.

1820.258

Raccolta normativa commentata. Con banca dati on line aggiornata quotidianamente

Il lavoro pubblico alla prova delle riforme

Global Crises and Institutional Responses

L’avvicendamento nell’impresa familiare. Una sfida per la formazione

Commpetenze e formazione 4.0

L’impresa cooperativa attraversa un momento di scarsa fortuna. Lo stesso si può dire del movimento cooperativo. Qual è la ragione di questa marginalità? L’impresa capitalistica da un lato e il non-profit dall’altro schiacciano l’esperienza cooperativa e ne offuscano il ruolo quando, come dimostra l’autore, il capitalismo associativo è una delle risposte più efficaci e riuscite alla crisi delle società avanzate. Solo la cooperazione può risolvere i problemi della crescita economica e dello sviluppo civile restituendo alla persona dignità e centralità rispetto al capitale. La soluzione cooperativa si fonda, infatti, sulla indivisibilità del profitto e la direzione meritocratica dell’impresa. Questo saggio, frutto di un impegno e di una riflessione trentennale di Giulio Sapelli, discute quale sia l’essenza fondativa della forma associativa che dà vita all’impresa cooperativa.

Sono qui raccolti gli editoriali che Carlo Robiglio, presidente di Piccola Industria di Confindustria, ha scritto durante i tre anni di direzione della rivista “L’Imprenditore”, all’indomani di quella terribile crisi che ha messo in grande difficoltà il Paese e il mondo delle imprese in particolare. «Oggi più che mai sentiamo di doverci impegnare per rivolgere “lo sguardo oltre l’impresa”; uno sguardo che rimetta al centro della nostra attenzione e della nostra mission di imprenditori il ruolo sociale dell’impresa stessa e la “centralità” della persona, in un’ottica di attenzione e restituzione al territorio attraverso il quotidiano impegno per un sistema economico sostenibile, rispettoso dell’ambiente e dell’individuo e che si ponga come priorità il benessere delle future generazioni».

Il volume raccoglie le relazioni principali dei partecipanti al Convegno della Sezione di Sociologia Politica dell’A.I.S. tenutosi a Cosenza nel giugno del 1999; nonché i diversi contributi scientifici di coloro che hanno partecipato ai gruppi di lavoro. L’argomento oggetto di discussione ha riguardato il peso che la politica e le istituzioni hanno avuto o comunque possono avere in un processo di sviluppo. Il libro è strutturato in tre parti: la prima è dedicata alle “culture politiche e culture istituzionali nell’Italia che cambia”; la seconda parte affronta “la regolazione dello sviluppo: capitale sociale, reti politiche e modelli di funzionamento istituzionale in Italia”; la terza sezione riguarda i nessi tra “globalizzazione, integrazione europea e sviluppo.”

Imprese e rappresentanza. Ruolo e funzioni delle associazioni imprenditoriali

un approccio sociologico

L’impresa e la sfida del bene comune

Dalla normativa internazionale all’analisi empirica

L’agente immobiliare. Guida per l’esame e la professione

L’imperativo della competitività

2001.116

Actors in the world of work are facing an increasing number of challenges, including automatization and digitalization, new types of jobs and more diverse forms of employment. This timely book examines employer and worker responses, challenges and opportunities for social dialogue, and the role of social partners in the governance of the world of work.

Questo saggio propone una “narrazione” di alcuni scenari dell’area nel contesto delle trasformazioni Industry 4.0. L’opera raccoglie saggi di esperti e responsabili di risorse umane nei contesti di impresa, che collaborano con il Master HR SPECIALIST dell’Università di Roma Tre. Temi come l’engagement e l’e-recruitment, la motivazione, i nuovi fabbisogni di formazione, le competenze digitali nei “nuovi” contesti del lavoro, costituiscono l’intelaiatura dell’opera. Il volume costituisce una fonte di consultazione “essenziale” ed un’utile guida metodologica per chiunque operi nel campo delle risorse umane e della formazione.

Shoe Report 2013. Quinto Rapporto Annuale sul contributo del settore calzaturiero al rafforzamento del Made in Italy

questioni processuali

Uno sguardo oltre l’impresa

crisi di un sistema

sicurezza nazionale ed economia di mercato nell’era della globalizzazione

La normativa di sicurezza e salute nei cantieri pocket

Finalmente torna disponibile un classico degli studi sull’impresa in Italia. L’originale, corposo libro edito dal Saggiatore, L’impresa come soggetto storico, è stato rivisto e suddiviso in due volumi (quattro in edizione ebook) così che il lettore possa individuare più facilmente l’argomento che lo interessa all’interno di un contenuto così vasto e sfaccettato. Questo primo volume propone una definizione dell’impresa capitalistica diversa da quella riduzionistica dell’economia neoclassica, da sempre prevalente. Si propone qui una nuova teoria dell’impresa come costruito sociale, che è insieme un soggetto storico e un’istituzione delle moderne poliarchie. Soggetto storico perché essa muta nel tempo con il mutare delle proprietà e del management. Istituzione perché contribuisce con il solo suo porsi e con il suo comportamento strategico a definire l’assetto delle poliarchie. L’approccio interdisciplinare, quindi, dall’economia classica all’antropologia e alla sociologia generale e dell’organizzazione è essenziale per elaborare tale nuova definizione.

Nell’era di Internet e delle piattaforme digitali come strumento quotidiano di partecipazione alla vita sociale, la disintermediazione è diventata una tentazione ricorrente anche in ambito istituzionale. Ma è soprattutto in questo contesto che le associazioni di rappresentanza sono chiamate a svolgere la loro funzione di moderazione e vigilanza sui corpi governativi. Con una lunga esperienza nella realtà confindustriale, l’autore non si limita a raccontare l’associazionismo degli ultimi trent’anni in Italia, ma spiega come lo spirito di gruppo e di aggregazione sia sempre stato un tratto distintivo della specie umana, sin dagli albori della sua storia evolutiva. Oggi ripensare il ruolo delle associazioni dell’industria, dell’artigianato, delle professioni e del lavoro è indispensabile per difendere l’interesse della collettività dalle intemperanze della maggioranza e dare realtà concreta al principio di pluralismo democratico. Solo così si potrà capire perché insieme. Partendo da un punto di domanda per approdare a un punto esclamativo.

Quando si pattina sul ghiaccio sottile, la salvezza sta nella velocità. La velocità di chi sa intuire il cambiamento, leggerne i fattori, elaborare una strategia per anticiparlo. Chi si ferma ha un solo destino: la lastra che si spacca, l’acqua gelida, una definitiva, glaciale immobilità. I quattro anni di Alberto Baban alla guida della Piccola industria di Confindustria sono la storia di un percorso di continua accelerazione che ha saputo anticipare non solo i problemi ma anche le soluzioni. Un periodo intenso, con un messaggio chiaro: nelle piccole e medie imprese italiane tutto deve cambiare perché fuori tutto è già cambiato. Innovazione, ricerca di nuovi mercati, nuovo rapporto con la formazione diventano elementi centrali in questo processo di trasformazione. Un processo che deve guardare alle Pmi innovative che hanno saputo anticipare il futuro per individuare le traiettorie migliori per rinnovare l’intero sistema.

The New World of Work

Il danno non patrimoniale

Cosa sono, cosa offrono e come funzionano

La Società italiana

Challenges and Opportunities for Social Partners and Labour Institutions

Agenti e rappresentanti - guida pratica

Bamber’s International and Comparative Employment Relations text is the Employment Relations text for any lecturer taking a comparative approach, and this seventh edition has been thoroughly updated with new examples and discussion questions to engage students and encourage critical thinking.

Avvocate negli studi associati e giuriste d’impresa

Il contratto di assicurazione

Politica, istituzioni e sviluppo

In ostaggio della burocrazia. Come liberare la competitività di un territorio rappresentando gli interessi delle imprese e delle comunità.

Sindacato e contrattazione nelle multinazionali

La SCIA. Come e quando si utilizza nelle attività economiche, in edilizia e nei procedimenti di polizia amministrativa. Con CD-ROM